

Министерство социальной
политики Красноярского края

Отдел ведомственного
финансового контроля

АКТ
КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ

г. Красноярск

28.08.2020

1. Наименование объекта контроля: краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов».
2. Основание проверки: приказ от 17.07.2020 № 614-ОД.
3. Тема контрольного мероприятия соблюдение требований законодательства об оплате труда при формировании Положений об оплате и стимулировании труда работников краевых государственных учреждениях социального обслуживания.
4. Вид контрольного мероприятия: документальная проверка.
5. Вопросы проверки:
 - Соблюдение требований законодательства об оплате труда при формировании Положений об оплате и стимулировании труда работников краевых государственных учреждений социального обслуживания.
 - Соблюдение требований постановления Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п «Об утверждении нормативов штатной численности краевых государственных учреждений социального обслуживания» при формировании штатных расписаний.
6. Проверка проведена главным специалистом Дубиной Т.В.
7. Вид контрольного мероприятия: документальная проверка.

Соблюдение требований законодательства об оплате труда при формировании Положений об оплате и стимулировании труда работников краевых государственных учреждений социального обслуживания

Положение об оплате и стимулировании труда работников (далее – Положение) утверждено приказом от 25.05.2020 № 43.

Проверкой Положения установлено:

1. Наименование нормативных документов, указанных в пунктах 1.1, 2.1 Положения, не соответствовало фактическому наименованию, а именно:

Согласно Положению	Фактическое наименование
Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»	Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»
Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда	Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда

работников краевых государственных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»	работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»
Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»	Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 N 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии»	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии»	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

Кроме того, включен нормативный документ: Постановление Правительства РФ от 15.05.2020 № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией», который не имеет отношения к оплате и стимулированию труда работников Учреждения.

2. В нарушение пункта 3.1 постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее - постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п):

2.1. В приложении 1 к Положению об оплате и стимулировании труда работников учреждения «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» неправильно поименованы профессиональные квалификационные группы по должностям, а именно: по должности «Специалист по социальной работе» названа профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов

Акт КГБУ СО «Железногорский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов»,

третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», следовало прописать «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг».

2.2. Указана должность бухгалтер 1 категории, которая отсутствует в штатном расписании, и не указана должность «Кастелянша», имеющаяся в штатном расписании.

Штатным расписанием утвержден повышающий коэффициент по должности «Врач-терапевт» в размере 25%, применение которого не отражено в Положении Учреждения.

3. В нарушение пункта 4.3 постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п в Положении Учреждения не прописана выплата медицинским работникам по должностям старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, младшая медицинская сестра, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом в штатном расписании по вышеуказанным должностям утверждена выплата в размере 0,04 ставки заработной платы.

Учреждением представлены сводные ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда от 26.07.2019 и от 14.08.2020 по вышеуказанным должностям, которые подписаны специалистом охраны труда Учреждения и шеф-поваром. Также имеется подпись эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда.

4. Критерии оценки и предельный размер выплат от должностного оклада за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ заместителю директора Учреждения, прописаны в пунктах 4.11.1, 4.12.1 Положения для всех типов учреждений, в отношении которых министерство социальной политики края осуществляет функции и полномочия учредителя (психоневрологические интернаты для детей и взрослых, центры социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы, центры социальной помощи семье и детям и так далее). Следовало установить только для конкретного учреждения (дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов).

5. При проверке раздела «Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения» установлено:

5.1. Пунктом 4.4 Положения прописано, что *«Работникам учреждения, работающим на основной работе, и внешним совместителям могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера»*, что является нарушением пункта 2.2 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее - приказ министерства социальной

политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД), согласно которому «Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера».

5.2. В пункте 4.13.1 Положения стимулирующая выплата прописана следующим образом *«Персональные выплаты специалистам – при наличии статуса молодого специалиста, впервые окончившего высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившего в течение трех лет после окончания трудовой договор с учреждением по полученной специальности или профилю выполняемой работы в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения»*. В вышеуказанном пункте отсутствуют некоторые существенные условия стимулирующей выплаты молодым специалистам, прописанные пунктом 2.7.3 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД, а именно **«Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с краевыми государственными учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности»**.

5.3. Пунктами 4.13.2, 4.13.2.1 Положения прописаны следующие критерии персональной выплаты работникам за опыт работы *«опыта (продолжительности) работы в учреждении социальной защиты, органах управления системой социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения»*, что не соответствует пункту 2.7.6 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД, согласно которому критерии выплаты за опыт работы работникам следующие *«опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения»*.

5.4 Пунктом 4.13.2.1 Положения неправомерно предусмотрена персональная выплата за опыт (продолжительность) работы в следующих размерах: *«0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, работникам, имеющим медицинское образование (врачам) и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности, за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,15 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы за каждые последующие два года работы в учреждениях социальной защиты (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности), учреждениях здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,6 оклада*

(должностного оклада), ставки заработной платы», так как Учреждение не находится в сельской местности.

5.5. В пункте 4.13.2.2 Положения прописано:

5.5.1. «Персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне *от 0,15 до 2,6 оклада* (должностного оклада), ставки заработной платы», согласно пункту 2.7.6.2 «персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

5.5.2 Пунктом 4.13.2.2 утверждены критерии персональной выплаты для профессиональных квалификационных групп должностей, которые не относятся к профилю Учреждения и отсутствуют в штатном расписании, а именно: «от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), *ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей учебно-вспомогательному персоналу первого и второго уровней, педагогическим работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, работникам физической культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям. Выплата за сложность и напряженность при обслуживании несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения, размер выплаты по вышеуказанным основаниям может увеличиваться до 7,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».*

5.5.3 Предусмотрена выплата:

- за публикацию статей «во всероссийских, *краевых печатных изданиях*», согласно пункту 2.7.6.2 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД осуществляется выплата за публикацию статей «во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях»;

- за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых, *городских* совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы», согласно пункту 2.7.6.2 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД выплата «за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы».

- «*При вынесении дисциплинарных взысканий работникам учреждения размер установленной персональной выплаты за опыт работы снижается на 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - по решению руководителя учреждения*», которое приказом министерства социальной политики Красноярского края от 27.12.2016 № 179-н исключено из пункта 2.7.6.2 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД.

5.6. В пункт 4.16 Положения внесены условия «*При определении размера*

стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время фактически отработанное в течение года (не менее 6 месяцев), а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, выплачиваются только по основной должности (работе)», которые приказом министерства социальной политики Красноярского края от 30.12.2010 № 687-ОД исключены из приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД.

Такие ограничения не предусмотрены действующими нормативно-правовыми актами.

Таким образом, у работников проверяемого Учреждения может возникнуть ущемление прав в части оплаты труда по данному основанию в сравнении с работниками других краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения.

6. Пунктом 6.1 раздела 6 «Порядок определения продолжительности работы в учреждении для установления работникам персональной стимулирующей выплаты за опыт в работе» Положения прописано: *«При установлении надбавки за продолжительность работы в учреждении в стаж их работы засчитывается»*, согласно пункту 1 приложения 1 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД *«При установлении работникам учреждений персональной выплаты за опыт работы в стаж их работы засчитывается»*.

7. Кроме того, в разделе 7 «Порядок определения продолжительности работы в учреждении для установления работникам персональной стимулирующей выплаты за опыт в работе» прописано *«При установлении надбавки за продолжительность работы в учреждении в стаж работы работникам, в том числе руководителю, главному бухгалтеру засчитывается: время нахождения на действительной военной службе (службе в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) по выслуге лет, по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) и днем поступления на работу в учреждение социального обслуживания не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнившим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых, службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва»*, что является

нарушением пункта 1.2 Приложения 1 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД, согласно которому «Работникам учреждений, имеющим медицинское образование, засчитывается время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России».

5. В нарушение подпункта 2.3.5 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД Учреждением устанавливались завышенное или заниженное предельное количество баллов по должностям. В Учреждении максимальная заработная плата, по которой должны рассчитываться предельные баллы, установлена по должности «врач-терапевт» в сумме 7 167,0 руб.

Кроме того, по стимулирующей выплате за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ по должности «Кастелянша» предельное количество баллов не установлено. Установлено предельное количество баллов по должности «Бухгалтер 1 категории», которая отсутствует в штатном расписании Учреждения.

Расчет приведен в приложении 1.

5.1. *Заниженное предельное количество баллов установлено:*

5.1.1 По стимулирующей выплате за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливалось заниженное предельное количество баллов по должности «Специалист по охране труда 1 категории». Установлено 50 баллов, следовало установить 56 баллов.

5.1.2. По стимулирующей выплате за качество выполняемых работ по должности «Специалист по охране труда 1 категории». Установлено 76 баллов, следовало установить 84 балла.

5.2. *Завышенное предельное количество баллов установлено:*

5.2.1 По стимулирующей выплате за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по должности «Дежурный по режиму». Установлено 51 балл, следовало установить 46 баллов.

5.2.2 По стимулирующей выплате за качество выполняемых работ по должности «Культурный организатор» установлено 58 баллов, следовало установить 57 баллов.

6. Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за отчетный период (год) в разрезе должностей работников Учреждением не разработаны, что является нарушением подпункта 2.3.5 приказа министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД, согласно которому «Количество

баллов с учетом критерия оценки показателя по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 2.3.5 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

Соблюдение требований постановления Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п «Об утверждении нормативов штатной численности краевых государственных учреждений социального обслуживания» при формировании штатных расписаний

Проверкой штатного расписания Учреждения, действующего с 01.06.2020, согласованного с министерством социальной политики Красноярского края, утвержденного приказом от 25.05.2020 № 41, установлено:

По данным Учреждения количество получателей услуг по государственному заданию на 2020 год составляет 59 человек, из них 53 человека частично утратившие способность осуществлять самообслуживание, 6 человек полностью утратившие способность осуществлять самообслуживание.

Приказом министерства социальной политики Красноярского края от 26.12.2019 № 937-ОД Учреждению на 2020 год утверждено 55 койко-мест.

Штатное расписание утверждено на 56,0 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда (без стимулирующих выплат) 772 513,70 рублей. Превышение норматива численности работников, утвержденных таблицей 1 Приложения № 1 постановления Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п «Об утверждении нормативов штатной численности краевых государственных учреждений» (далее – постановление Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п), не установлено.

Штатным расписанием утверждены следующие структурные подразделения:

- административно-управленческий персонал в количестве 6,5 штатных единиц;
- отделение милосердия в количестве 10,5 штатных единиц;
- отделение социальной помощи в количестве 6,5 штатных единиц;
- социально-реабилитационное отделение в количестве 4,0 штатных единиц;
- медицинское отделение в количестве 4,0 штатных единиц;
- вспомогательный персонал, хозяйственное отделение в количестве 24,5 штатных единиц.

Проверкой соответствия вышеуказанного штатного расписания Учреждения нормативу штатной численности, утвержденному постановлением Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п, установлено следующее:

1. Административно-управленческий персонал в количестве 6,5 штатных единиц, в том числе: директор – 1,0 штатная единица, заместитель директора – 1,0 штатная единица, специалист по охране труда – 1,0 штатная единица, юрисконсульт – 1,0 штатная единица, экономист – 1,0 штатная единица, программист – 0,5 штатной единицы, специалист по кадрам – 1,0 штатная единица. Превышение норматива не установлено.

2. Отделение милосердия в количестве 10,5 штатных единиц, в том числе младшая медицинская сестра по уходу за больными в количестве 6,0 штатных единиц, уборщик служебных помещений в количестве 4,5 штатных единиц.

2.1. Согласно пункту 2.2.5 приложения 1 постановления Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п предусмотрена должность младшая медицинская сестра по уходу за больными в количестве 5,5 штатных единиц на круглосуточный пост и 1,0 штатная единица на 18 и более получателей услуг

По данным Учреждения в отделении милосердия имеется круглосуточный пост. Количество получателей социальных услуг на обслуживании 24 человека.

Превышение норматива по должности «младшая медицинская сестра по уходу за больными» не установлено.

2.2. По данным пояснительной записки Учреждение расположено по адресу Красноярский край, ЗАТО Железногорск, ул. Парковая, 20 в 3-х этажном здании площадью 1 935,0 кв. м.

Примерным штатным расписанием, утвержденным Приложением № 1 постановления Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п, предусмотрена 1,0 штатная единица уборщика служебных помещений на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1,0 единицы на учреждение.

Фактически штатным расписанием утверждены 4,5 штатные единицы уборщика служебных помещений.

По данным Учреждения на площади 504,0 кв. м работают 2 человека в дневную смену, 2 смены через 2.

Превышение норматива не установлено.

3. Отделение социальной помощи в количестве 6,5 штатных единиц, в том числе дежурный по режиму в количестве 5,0 штатных единиц, сестра-хозяйка в количестве 0,5 штатной единицы, кастелянша в количестве 0,5 штатной единицы, парикмахер в количестве 0,5 штатной единицы.

Пунктом 2.3.5 приложения 1 постановления Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п предусмотрена должность «дежурный по режиму» в количестве 5,0 штатных единиц на круглосуточный пост. По данным Учреждения в отделении имеется 1 круглосуточный пост, превышение норматива не установлено.

4. Социально-реабилитационное отделение в количестве 4,0 штатных единицы, в том числе специалист по социальной работе в количестве 2,0 штатные единицы, психолог в количестве 1,0 штатная единица, культорганизатор в количестве 1,0 штатная единица. Превышение норматива не установлено.

5. Медицинское отделение в количестве 4,0 штатные единицы, в том числе врач-терапевт в количестве 0,5 штатной единицы, старшая медицинская сестра в количестве 1,0 штатная единица, медицинская сестра в количестве 2,0 штатные единицы, медицинская сестра по массажу в количестве 0,5 штатной единицы.

В Учреждении имеется бессрочная лицензия на осуществление медицинской деятельности от 03.11.2016 № ЛО-24-01-003444 на оказание первичной доврачебной, врачебной по терапии и специализированной медицинской помощи, в том числе по медицинскому массажу.

Пунктами 2.1.3 и 2.1.13 приложения 1 постановления Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п на 100 коек предусмотрены должности врач-терапевт в количестве 1,0 штатная единица, медицинская сестра по массажу в количестве 1,0 штатная единица, штатным расписанием утверждены должности врач-терапевт в количестве 0,5 штатной единицы и медицинская сестра по массажу в количестве 0,5 штатной единицы.

Превышение норматива не установлено.

6. Вспомогательный персонал (хозяйственное отделение) в количестве 24,5 штатных единиц, в том числе: заведующий хозяйством 1,0 штатная единица, заведующий складом в количестве 1,0 штатная единица, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 1,0 штатная единица, водитель автомобиля 2,0 штатные единицы, лифтер в количестве 1,0 штатная единица, уборщик территории 1,0 штатная единица, сторож 5,0 штатных единиц, машинист по стирке и ремонту спецодежды 2,0 штатные единицы, швея 0,5 штатной единицы, шеф-повар 1 штатная единица, повар 3,0 штатные единицы, кухонный рабочий 2,0 штатные единицы, мойщик посуды 2,0 штатные единицы, официант 2 штатные единицы.

6.1. Штатным расписанием утверждена должность уборщика территории в количестве 1,0 штатная единица.

Примерным штатным расписанием, утвержденным Приложением № 1 постановления Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п, предусмотрена 1,0 штатная единица уборщика территории на каждые 2050 кв. м летом и 1050 кв. м зимой убираемой площади. По данным Учреждения площадь земельного участка составляет 2 174,0 кв. м. Превышение норматива не установлено.

6.2. На балансе Учреждения числятся 2 служебных автомобиля, а именно:

- Автомобиль легковой ГАЗ-3102, предназначен для служебного пользования.

- Автомобиль специального назначения для перевозки инвалидов ГАЗ-322173, предназначен для перевозки получателей социальных услуг.

Штатным расписанием утверждена должность «водитель автомобиля» 1,0 штатная единица с должностным окладом 5 502,0 руб. и 1,0 штатная единица с окладом 3409,0 руб. Превышение норматива не установлено.

6.3. Примерным штатным расписанием, утвержденным Приложением № 1 постановления Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п, на круглосуточный пост предусмотрена должность «сторож» в количестве 5,0 штатных единиц. По данным Учреждения имеется круглосуточный пост охраны. Превышение норматива по должности «сторож» не установлено.

7. Проверкой размеров должностных окладов по должностям, утвержденным штатным расписанием Учреждения с 01.06.2020, установлено:

- Рабочему по комплексному ремонту и обслуживанию зданий установлен должностной оклад в размере 3 409,0 руб., что соответствует профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» первого квалификационного уровня, который предусматривает «присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих».

Согласно § 280в постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (ред. от 09.04.2018) «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» в должностные обязанности рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию зданий 4 разряда входит «Текущий ремонт обслуживаемых высотных частей зданий, сооружений с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ. Обслуживание и периодическая проверка технического состояния высотных частей зданий и сооружений всех типов: вышек, башен, шпилей, карнизов и др. Предупреждение и принятие мер к недопущению обвалов, падений с высоты любых предметов, а также частей конструкций зданий, сооружений».

Так как трехэтажное здание, в котором расположено Учреждение, не соответствует вышеуказанным требованиям, следовательно, у рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию зданий должен быть установлен должностной оклад, соответствующий профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня в размере 2 928,0 руб.

Должностные оклады по остальным должностям соответствовали размерам окладов, установленным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

- Размер должностного оклада директора Учреждения, утвержденного штатным расписанием Учреждения с 01.06.2020 установлен в соответствии с требованиями статьи 6 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О

системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее по тексту Закон края от 29.10.2009 № 9-3864), постановлений Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» и от 27.11.2009 № 609-п «Об утверждении порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного или казенного учреждения».

- Размер должностного оклада заместителя директора в штатном расписании установлен в соответствии с требованиями пункта 7 статьи 6 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 и пункта 2.3 Положения об оплате труда работников Учреждения, а именно на 20 процентов ниже размера должностного оклада директора Учреждения.

Предложения:

1. Положение об оплате и стимулировании труда работников привести в соответствие действующему законодательству.

2. Информацию о проделанной работе с копиями подтверждающих документов представить по истечению 30 календарных дней со дня получения акта проверки на адрес электронной почты: dtv@szn24.ru.

Главный специалист
отдела ведомственного
финансового контроля

Т.В. Дубина

Директор

Е.Н. Приступ

Один экземпляр получен «28» 08 2020 г.


директор
должность


подпись
Ф.И.О.

Рабочий телефон специалиста 227-09-38