

**краевое государственное бюджетное учреждение  
социального обслуживания  
«Железнодорожный дом-интернат для граждан  
пожилого возраста и инвалидов»**

ул. Парковая, д. 20, Красноярский край, г. Железнодорожный, 662971  
телефон (8-3919) 75-16-49, E – mail: [KGBU-dom-internat@mail.ru](mailto:KGBU-dom-internat@mail.ru)  
ОГРН 1022401405784 ИНН/КПП 2452011072/245201001

№ 245 от 25.09.2020 г.

**Отдел ведомственного  
Финансового контроля  
Министерства социальной  
политики Красноярского края**

**Информация о проделанной работе по  
акту контрольного мероприятия  
от 28.08.2020 г.**

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Железнодорожный дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» во исполнение акта контрольного мероприятия от 28.08.2020 г. на основании приказа от 17.07.2020 г. о соблюдении требований законодательства об оплате труда при формировании Положений об оплате и стимулировании труда работников краевых государственных учреждений социального обслуживания информирует о проделанной работе:

1. В Положение об оплате и стимулировании труда работников КГБУ СО «Железнодорожный дом-интернат», утвержденное приказом от 25.05.2020 г. № 43 (далее- Положение), были внесены следующие изменения:

1.1. Наименования нормативных документов, указанных в пунктах 1.1, 2.1. Положения, приведены в соответствие фактическому наименованию:

Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»
Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»
Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 N 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».



Из пункта 1.1. исключен нормативный документ: Постановление Правительства РФ от 15.05.2020 № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

1.2. В приложении 1 к Положению об оплате и стимулировании труда работников учреждения «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» переименованы профессиональные квалификационные группы по должностям, а именно: по должности «Специалист по социальной работе» указана профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг».

Исключена должность бухгалтер 1 категории, указана должность «Кастелянша», имеющаяся в штатном расписании.

В пункте 4.15 Положения установлен повышающий коэффициент работнику с высшим медицинским образованием, имеющему высшую квалификационную категорию – врачу-терапевту в размере 25%.

1.3. Пунктом 3.2. Положения установлены выплаты медицинским работникам по должностям старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, младшая медицинская сестра, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 0,04 ставки заработной платы.

1.4. В пунктах 4.11.1, 4.12.1 Положения установлены критерии оценки и предельный размер выплат от должностного оклада за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ заместителю директора Учреждения.

1.5. В пункте 4.4. Положения исправлено: «Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера».

1.6. Пункт 4.13.1. Положения изменен: «В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала Учреждения устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с краевыми государственными учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности.»

Пункт 4.13.2. Положения изменен: «Персональные выплаты работникам учреждений за опыт работы устанавливаются на срок не более 1 года по решению директора учреждения с учетом следующих критериев, позволяющих оценить их опыт работы:

- опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, далее по тексту.»

1.7. В пункте 4.13.2.1. Положения исключена персональная выплата за опыт (продолжительность) работы в следующих размерах: «0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, работникам, имеющим медицинское образование (врачам) и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности, за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,15 оклада (должностного оклада)



ставки заработной платы за каждые последующие два года работы в учреждениях социальной защиты (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности), учреждениях здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

В пункте 4.13.2.1. Положения изменено:

«Персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»

Из пункта 4.13.2.2 исключены критерии персональной выплаты для профессиональных квалификационных групп должностей, которые не относятся к профилю Учреждения и отсутствуют в штатном расписании, а именно: «от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей учебно-вспомогательному персоналу первого и второго уровней, педагогическим работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, работникам физической культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям. Выплата за сложность и напряженность при обслуживании несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения, размер выплаты по вышеуказанным основаниям может увеличиваться до 7,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

В пункте 4.13.2.1. изменено «Предусмотрена выплата:

- за публикацию статей «во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях»;

- за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы».

Исключено из текста Положения: «При вынесении дисциплинарных взысканий работникам учреждения размер установленной персональной выплаты за опыт работы снижается на 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - по решению руководителя учреждения».

1.8. В пункте 4.16 Положения исключены условия:

- «При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время фактически отработанное в течение года (не менее 6 месяцев), а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения.

- Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, выплачиваются только по основной должности (работе)».

1.9. В пункте 6.1 раздела 6 «Порядок определения продолжительности работы в учреждении для установления работникам персональной стимулирующей выплаты за опыт в работе» исправлено: «При установлении работникам учреждений персональной выплаты за опыт работы в стаж их работы засчитывается».

1.10. Разделы 6 и 7 «Порядок определения продолжительности работы в учреждении для установления работникам персональной стимулирующей выплаты за опыт в работе» соединены под нумерацией раздел 6, пункт 6.1.2. дополнен:

Работникам учреждений, имеющим медицинское образование, засчитывается время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

1.11. По пункту 5 акта контрольного мероприятия - по стимулирующей выплате за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ по должности «Кастелянша» установлено



предельное количество баллов 33. Исключен раздел количество баллов по должности «Бухгалтер 1 категории».

1.12. По стимулирующей выплате за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач установлено 56 баллов по должности «Специалист по охране труда 1 категории».

По стимулирующей выплате за качество выполняемых работ по должности «Специалист по охране труда 1 категории» установлено 84 балла.

По стимулирующей выплате за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по должности «Дежурный по режиму» установлено 46 баллов.

По стимулирующей выплате за качество выполняемых работ по должности «Культурорганизатор» установлено 57 баллов.

1.13. Разработаны показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за отчетный период (год) в разрезе должностей работников Учреждением – Приложение №6 к Положению об оплате и стимулированию труда работников Учреждения.

1.14. Внесены изменения в штатном расписании – изменен должностной оклад рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания на 2928,00 рублей, внесены на основании проведенной специальной оценки условий труда от 07.08.2020 г. выплаты компенсационного характера за работу с вредными (или) опасными условиями труда:

Врачу-терапевту - 4%,

Медицинской сестре по массажу - 4 %.

Приложение:

1. Положение об оплате и стимулировании труда работников КГБУ СО «Железногорский дом-интернат» - 42 л.

1. Скан письма № 250 от 01.09.2020 на 1 л.
2. Копия штатного расписания на 2 л.
3. Скан уведомления № 14 от 01.09.2020 г. на 1 л.
4. Скан приказа №83лс от 31.08.2020 г. на 1 л.

Директор

Е.Н.Приступ