

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2019-2022 ГОДЫ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ЖЕЛЕЗНОГОРСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО
ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ»

г.Железногорск Красноярского края

«30» января 2020 г.

Директор краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» Приступ Евгений Николаевич, именуемый в дальнейшем «Работодатель», действующий на основании Устава Учреждения, с одной стороны,

и работники Учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Латышевой Ирины Владимировны, действующей от имени работников Учреждения на основании решения собрания от 22.08.2019 г., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному Договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы (далее КД) о нижеследующем:

1. Третий абзац пункта 2.5 КД принять в следующей редакции: «Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности».

2. Пункт 2.6 КД принять в следующей редакции: «Работники получают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в учреждениях по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, а также программам среднего профессионального образования (подготовка рабочих и служащих, подготовка специалистов среднего звена) и дополнительного образования за счет средств учреждения и собственных средств».

3. Пункт 2.8 КД принять в соответствии пункту 3.4.14 Раздела 3.4 «Работодатель обязан» ПВТР - Приложения № 1 к КД.

4. В пункте 5.2 исключить следующий текст: «от 31.03.2010 N 112-ОД "Об оплате труда руководителей автономных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

5. Пункт 5.3 КД принять в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников учреждения включает следующие элементы:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

К выплатам компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера относятся выплаты:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в условиях ненормированного рабочего дня и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- за работу в ЗАТО.

К выплатам стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера относятся выплаты:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.»

6. Пункт 5.5 принять в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, отработавшего за учетный период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации - Красноярском крае. В минимальный размер оплаты труда включается тарифная ставка (оклад)».

7. Во втором абзаце пункта 5.8 КД исключить предлог «с».

8. Абзац 4 пункта 8.1 КД дополнить: «Взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

9. Пункт 4.1 Раздела 4 «Рабочее время» Правил внутреннего трудового распорядка – Приложение № 1 к КД (далее ПВТР) изложить в следующей редакции:

«Для работников учреждения рабочее время - пятидневная рабочая неделя продолжительностью не более 40 часов, для медицинских работников - 39 часов, с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Работникам устанавливается нормированный рабочий день с 9 часов 00 минут до 18 часов 00 минут, в рабочие дни, кроме пятницы, в пятницу рабочее время – с 9 часов 00 минут до 17 часов 00 минут, за исключением работников, указанных в пункте 4.2 ПВТР.

Перерыв для отдыха и питания – 48 минут с 13 часов 00 минут до 13 часов 48 минут. Работник может использовать его по своему усмотрению.

На период с 01 мая по 30 сентября для работников учреждения, за исключением работников, указанных в пункте 4.2 ПВТР, устанавливается следующий режим рабочего времени: с 08 часов 00 минут до 17 часов 00 минут, перерыв с 13-00 до 13-48 часов, кроме пятницы, в пятницу рабочее время – с 8 часов 00 минут до 16 часов 00 минут».

10. Первый абзац пункта 4.6 Раздела 4 «Рабочее время» ПВТР - Приложение № 1 к КД дополнить следующим текстом после слова «допускается»: «с письменного согласия работника».

11. Третий абзац пункта 5.16 Раздела 5 «Время отдыха» ПВТР - Приложение № 1 к КД - принять в следующей редакции: «родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году».

12. Пункт 7.5 Раздела 5 «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» ПВТР - Приложение № 1 к КД - принять в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников».

13. В абзаце 20 пункта 8.5 ПВТР Раздела 8 «Охрана труда в учреждении» ПВТР - Приложение № 1 к КД - выражение «настоящим Кодексом» заменить на выражение «Трудовым кодексом РФ».

ПОДПИСИ:

Представитель Работодателя:
 Директор КГБУСО «Железнодорожный дом-интернат» Е.Н. Приступ

Представитель работников:
 Председатель профсоюзного комитета И.В. Латышева

2020 год

« 30 » 01 2020 год

